



team rheinland
ORGANISATIONSBERATUNG

LIVE

FORTBILDUNG

Führung im Geschehen erleben

Handlungsrepertoire für persönliches Wachstum



NIEMAND IST JEMALS FERTIG. JEDER BLEIBT EIN LERNENDER.

> Das Neue

Sie haben bereits viele Fortbildungen, Coachings und Trainings absolviert? Und trotzdem: Im Alltag fehlt Ihnen die Zeit, das Erfahrene oder Vermittelte umzusetzen? Ihnen fehlen Räume zur Reflexion?

Dann nutzen Sie LIVE: Hier erleben Sie live in einer Firma mit allen Rollen, Abläufen und Organisationsmerkmalen wie Sie in Führung, Kommunikation und Konflikten wirken können. Sie lernen mit Feedback, was Sie brauchen, um in Ihren Rollen erfolgreich zu bestehen: denn Persönlichkeitsentwicklung ist der Flaschenhals aller agilen Prozesse.

Muten Sie sich neue Erfahrungen zu! Nachhaltiges Lernen geht nur mit Freude und Leidenschaft und über das unmittelbare Erfahren. Wachsen Sie an dem direkten Feedback zu Ihrem Verhalten und Ihren Kompetenzen.

SICH SELBST LIVE ERLEBEN

> Unsere Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte, Fachkräfte und Berater*innen, die sich entwickeln wollen für die Anforderungen des dynamischen Alltags, die bereit sind, sich selbst live zu erleben, die Führung und Organisationskultur verstehen und den Wandel aktiv mitgestalten wollen. **Bei LIVE stellen Sie sich längerfristigen Prozessen.**

Sie erleben, was geschieht in Entwicklungsprozessen in den vier Dimensionen der Entwicklung von Organisationen geschieht: Haltung, Verhalten, Struktur und Kultur. Sie verstehen Strukturen und Praktiken, die sich als Schatten der Kultur zu erkennen geben. Sie verstehen Kultur als den Schatten, der von Strukturen und Praktiken hervorgerufen wird und sie ab dann bestimmt. Sie reflektieren Ihre Wirkung auf Teamkommunikation, Arbeitskultur und Führungsstil. **Sie finden zu Authentizität und zu Ihrer Autorität.** Und erzielen so Wirkung für Kunden.

ALLE SIND GLEICHWERTIG, NUR IN DER ROLLE UNTERSCHIEDLICH

> Ihr Benefit

Der Kern des Programms: Wir organisieren Erfahrungsorte, in denen Sie sich live ausprobieren und sofort Feedback bekommen. So erleben Sie sich immer wieder selbst. Und lernen sich besser verstehen. Sie können sich entwickeln, getreu dem Motto vom „Silofürsten zum Komplexitätsumarmen“. Mit diesen Erfahrungen im Rucksack, können Sie Ihre Mitarbeiter*innen in Veränderungsprozessen deutlich effektiver begleiten.

Sie setzen sich auseinander mit der BANI-Welt und den Prinzipien der Agilität: Selbstorganisation, Transparenz, Kundenorientierung und kontinuierliches Lernen. Und dabei orientieren Sie sich im Dilemma zwischen Agilität und dem Bedürfnis nach Bindung, Orientierung und Sicherheit.

Darüber hinaus machen Sie sich mit effektiven Tools vertraut wie z. B. der zugewandten Konfrontation, dialogischen Kommunikationsformaten, auch für Meetings, oder der Integration von Widerstand. Sie erleben live Handwerkszeug, das Sie in agilen Organisationen, Entwicklungsprozessen und für neue Führungsmodelle brauchen.



ZU JEDEM THEMA ERFAHREN SIE SICH LIVE

> Unsere Impulse – Ihre Tools

Sie erproben praktische Tools und trainieren Ihr Verhalten und seine Wirkung. Sie nutzen die Gruppe als Spiegel. Hinzu kommen fremde Lernorte und andere Formate, Projektaufgaben, Organisationsbeobachtungen, Hospitationen sowie Supervision und Reflexion in unterschiedlichen Settings.

LEADERSHIP > MITARBEITERBEZOGEN UND AUTHENTISCH

FÜHREN > LEBENDIG UND HANDWERKLICH GEKONNT

CHANGE > OFFEN UND AKTIV

TEAM > DIALOGISCH UND WERTSCHÄTZEND

GRUPPE > REFLEKTIERT UND ÜBERZEUGEND

BESPRECHUNGEN & MITARBEITERGESPRÄCHE > GELÖST UND EFFEKTIV

PRÄSENTIEREN > PERSÖNLICH & ÜBERZEUGEND

IM PROZESS > AGIL UND FEHLEROFFEN

PRODUKTIVE KONFLIKTE > KONSTRUKTIV MIT HALTUNG UND HANDWERK

FEEDBACK > ZUGEWANDT UND WIRKSAM



INTENSIVES TRAINING UND TIEFERES VERSTEHEN MACHEN FIT FÜR DEN ALLTAG

> Die einzelnen Module / jeweils vier Tage

Modul 1

Onboarding: Selbststeuerung und Selbstverantwortung

- / Wie werden Sie Teil einer Gruppe / einer Organisation?
- / Wie handeln Sie Ihre Erwartungen aus?
- / Finden Sie gute Kompromisse oder finden die Kompromisse Sie?
- / Wie entwickle ich das Gruppen- und Teamgeschehen im Anfang?

Modul 2

Mit Persönlichkeit führen

- / Wie führe ich?
- / Wie verführe ich?
- / Wie werde ich verführt?
- / Wie baue ich an Werten orientiert Zusammenarbeit auf?
- / Wie führe ich „schwierige Gespräche“ leicht?

Modul 3

Team deep dive

- / Wie funktioniert ein Team, eine Gruppe?
- / Kann ich mich als Teil einer Gruppe (noch) in Mitarbeiter*innen hinein versetzen?
- / Wie erkenne ich als Teamleader*in Gruppenphänomene?
- / Mit welchen Tools setze ich nötige Interventionen?

to organize

- / Erfahren Sie alles über die Funktionalitäten von Rollen in Organisationen.
- / Lernen Sie, wie man mit wenig Aufwand und wertschöpfend Besprechungen und Konferenzsysteme organisiert.
- / Entdecken Sie den Lebenszyklus Ihrer Aufbau- und Ablauforganisation aus Kundensicht.
- / Lassen Sie sich inspirieren, wie Sie in unterschiedlichen Phasen der Unternehmensentwicklung Räume für Kreativität schaffen können.

Modul 4

(Einstieg möglich)

Rund um den Konflikt

- / Konflikte sind wie Erdbeereis mit Sahne
- / Vom Duell zum Verstehen: Sich zusammensetzen, um sich auseinanderzusetzen
- / Wie ich Konflikte erlebt habe so handle ich heute?
- / Kritik konstruktiv üben: zugewandt in eine gemeinsame Zukunft
- / Glücksfall Widerstand im Change: Königsweg zu besseren Lösungen
- / Verhandeln: Nachhaltige Lösungen durch neue Strategien

Modul 5

Kultur entwickeln - über die Macht der Organisationskultur

- / Gegen das Umsetzungsdefizit – oder: Über Verbindlichkeit und kreativen Ungehorsam
- / Willkommens- und Trennungskultur – oder: Über die Leugnung der Vergänglichkeit
- / Fehler und Konflikte – oder: Über den Umgang mit Ambivalenzen
- / Verantwortung und Verwehrlosung – oder: Über den Sinn dunkler Ecken

Modul 6



Ansgar Münsterjohann

Bernadette Windelen

Gerd Mertens

LIVE FORTBILDUNG IST EIN PRODUKT DER TEAM RHEINLAND ORGANISATIONSBERATUNG

Gemeinsam als **TEAM RHEINLAND** und in individuellen Prozessen beraten Bernadette Windelen, Gerd Mertens und Ansgar Münsterjohann seit über 20 Jahren größere Transformationen z.B. in IT-Firmen, Privatwirtschaft, Stadtverwaltungen, gemeinnützigen Organisationen, Bundesverbänden, NGOs und Bürgergesellschaft. Qualifiziert sind sie durch Studiengänge in Ingenieurwissenschaft, BWL, Soziale Arbeit und Theologie, durch langjährige Berufserfahrung und vielfältige Zusatzausbildungen, u.a. in Supervision/Coaching DGSv.

> DER KURS IM ÜBERBLICK

FORTLAUFENDER KURS IN 6 MODULEN À 4 TAGEN *Einstieg möglich im Modul 1 und 4*

Zu Beginn: Lernkontrakt/Zielbestimmung im Dreieck zwischen Kursleitung, Teilnehmer*in und der entsendenden Organisation

Termine: Alle Module umfassen vier Tage: Montag bis Donnerstag. Beginn am ersten Tag jeweils 10 h, Ende am letzten Tag 16 h. **hier Einstieg möglich*

	LIVE 02	LIVE 03
1 Onboarding	11. - 14. Dezember 2023*	23. - 26. Februar 2026*
2 Mit Persönlichkeit führen	08. - 11. April 2024	15. - 18. Juni 2026
3 Team deep dive	16. - 19. September 2024	09. - 12. November 2026
4 to organize	27. - 30. Januar 2025*	15. - 18. Februar 2027*
5 Rund um den Konflikt	30. Juni - 3. Juli 2025	07. - 10. Juni 2027
6 Kultur entwickeln	27. - 30. Oktober 2025	11. - 14. Oktober 2027

Eine verlängerte Mittagspause ermöglicht es, eigene berufliche Arbeitsprozesse weiter zu begleiten und ansprechbar zu sein.

Supervision & Coaching:

6 Termine à 3 Stunden in kleinen Gruppen– kann als Lernraum fortgeführt werden

Teilnehmer*innenzahl: Maximal 20 Personen

Ort: Rosa Flesch Hotel und Tagungszentrum, Margaretha-Flesch-Str. 12, 56588 Waldbreitbach

Gesamtkurs:

- > 7700 € für Module, Supervision, Handouts und Zertifikat, zzgl. USt., zzgl. Unterkunft/Raumkosten.
- > Förderung durch Bildungsurlaub und Bildungsscheck ggf. möglich, nähere Infos auch unter www.bildungsscheck.nrw.de
- > Ratenzahlung möglich / Weitere Teilnehmer*innen einer Organisation und Selbstzahler*innen erhalten einen Nachlass von 10 Prozent.

Zertifikat „Führungs- und Prozess-Kompetenz“:

- > Mit dieser mittelfristigen Fortbildung erfüllen Sie eine Voraussetzung für eine Supervisionsausbildung nach den Kriterien der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv).

WIR ÜBER UNS



team rheinland

ORGANISATIONSBERATUNG

Gerd Mertens, Ansgar Münsterjohann, Bernadette Windelen GbR
Annastraße 33
52062 Aachen
Mobil +49 163 . 578 98 18
kontakt@team-rheinland.org
www.team-rheinland.org

ANDERE ÜBER UNS

Herr C., Gemeinde Kelmis, Kommunalverwaltung Belgien

Die einzelnen Module sind wie im Flug vergangen... und haben meine Sicht des „Leaderships“ nachhaltig verändert. Die „GO Live AG“ markiert ein Vorher und ein Nachher... in meiner Karriere und meinem Leben insgesamt.

Herr B., Module Works, Software-Entwicklung

Vielen Dank für die tollen, aber unfassbar anstrengenden drei Tage. Was Sie mit Team Rheinland immer wieder für angenehme, vertrauensvolle und offene Arbeitsklimata schaffen, ist meiner Meinung nach einzigartig, ... ist eine ganz große Leistung. Vielen Dank dafür.

Frau H., Bistum Aachen, Jugendhilfe

Es waren anstrengende, aber inhaltsreiche Tage für mich. Und das vor allen Dingen wegen EUCH. Eine so hoch professionelle Gruppe habe ich selten in Fort- und Weiterbildungen kennengelernt. ... Ich bin jetzt schon ein kleines Stück mit Euch gewachsen :-)

